

**INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA
NA TERENIE POWIATU RZESZOWSKIEGO
I MIASTA RZESZOWA**

ZA OKRES: 01.01.2025r. – 31.08.2025r.



Wrzesień 2025

STRUKTURA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia w okresie I-VII 2025 r.

Z aktualnie dostępnych danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że stopa bezrobocia na koniec lipca 2025 r. wynosiła:

- 5,4 % dla Polski,
- 8,7 % dla województwa podkarpackiego,
- 4,3 % dla powiatu grodzkiego – miasta Rzeszów,
- 7,6 % dla powiatu ziemskiego rzeszowskiego.

	Stopa bezrobocia – stan w końcu miesiąca						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Polska	5,4	5,4	5,3	5,2	5,0	5,2	5,4
Woj. podkarpackie	9,1	9,1	8,8	8,6	8,4	8,5	8,7
Powiat Grodzki	4,2	4,1	4,1	4,1	4,0	4,1	4,3
Powiat Ziemski	7,7	7,7	7,6	7,5	7,3	7,4	7,6

Analizując wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach roku bieżącego należy zauważyć, że do maja 2025r. odnotowano spadek zarówno w Polsce, w województwie a także w obydwu obsługiwanych przez PUP w Rzeszowie powiatach, natomiast od czerwca 2025r. wskaźnik stopy bezrobocia rośnie.

Liczba osób obsługiwanych przez PUP w Rzeszowie w okresie I-VIII 2025 r.

Na dzień 31 sierpnia 2025 r. w rejestrach prowadzonych przez PUP w Rzeszowie pozostawało w ewidencji 10 515 osób (łącznie z osobami odbywającymi staż, szkolenie, prace społecznie użyteczne oraz poszukującymi pracy). Jest to największa liczba obsługiwanych osób od początku 2025 roku.

	Miasto Rzeszów							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Liczba bezrobotnych	5125	5141	5127	5107	4981	5083	5292	5378
Poszukujący pracy	99	97	89	90	87	92	105	108
Odbywający szkolenie	0	4	16	23	3	1	0	6
Odbywający staż	39	61	95	112	111	93	59	48
Odbywający prace społecznie użyteczne	0	0	0	0	0	0	0	0
SUMA	5263	5303	5327	5332	5182	5269	5456	5540
w tym z prawem do zasiłku	566	584	574	579	534	594	628	612

	Powiat Rzeszowski							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Liczba bezrobotnych	4716	4727	4650	4600	4466	4507	4651	4819
Poszukujący pracy	64	64	70	75	79	83	87	93
Odbywający szkolenie	0	2	21	18	5	4	5	6
Odbywający staż	39	55	92	102	103	81	57	44
Odbywający prace społecznie użyteczne	0	0	0	13	13	13	13	13
SUMA	4819	4848	4833	4808	4666	4688	4813	4975
w tym z prawem do zasiłku	610	637	397	597	557	569	575	607

	RAZEM							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Liczba bezrobotnych	9841	9868	9777	9707	9447	9590	9943	10197
Poszukujący pracy	163	161	159	165	166	175	192	201
Odbywający szkolenie	0	6	37	41	8	5	5	12
Odbywający staż	78	116	187	214	214	174	116	92
Odbywający prace społecznie użyteczne	0	0	0	13	13	13	13	13
SUMA	10082	10151	10160	10140	9848	9957	10269	10515
w tym z prawem do zasiłku	1176	1221	971	1176	1091	1163	1203	1219

Rejestracje i wyrejestrowania w okresie I-VIII 2025 r.

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 r. średniomiesięczna liczba rejestracji wynosiła 935, przy czym najwyższą ilość rejestracji odnotowano w lipcu – 1155, a najniższą w maju – 766.

W kolejnych miesiącach 2025 r. najliczniejszą grupę wśród wyrejestrowywanych osób bezrobotnych stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie - średnio 71 %.

	Powiat grodzki								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	SUMA
Rejestracje	571	476	484	489	429	452	662	465	4028
Wyrejestrowania	403	460	498	509	555	350	453	379	3607
w tym praca	285	302	321	322	409	278	347	277	2541

	Powiat ziemski								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	SUMA
Rejestracje	553	406	397	458	337	349	493	456	3449
Wyrejestrowania	377	395	474	508	471	308	349	288	3170
w tym praca	298	277	303	308	339	247	252	223	2247

	RAZEM								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	SUMA
Rejestracje	1124	882	881	947	766	801	1155	921	7477
Wyrejestrowania	780	855	972	1017	1026	658	802	667	6777
w tym praca	583	579	624	630	748	525	599	500	4788

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w okresie I-VIII 2025 r.

Dane o osobach będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiają poniższe tabele.

	Powiat grodzki							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Bez kwalifikacji zawodowych	1 235	1 246	1 252	1 266	1 225	1 258	1 305	1 353
Bezrobotni do 30 roku życia	1016	1012	986	975	953	991	1083	1143
Długotrwale bezrobotni	2 885	2 874	2 869	2 885	2 869	2 884	2 899	2 938
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1 330	1 317	1 321	1 319	1 310	1 325	1 334	1 342
Niepełnosprawni	354	344	331	348	347	347	353	345

	Powiat ziemski							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Bez kwalifikacji zawodowych	1 252	1 247	1 258	1 229	1 209	1 219	1 245	1 288
Bezrobotni do 30 roku życia	1 341	1 298	1 263	1 245	1 216	1 223	1 264	1 320
Długotrwale bezrobotni	2 575	2 569	2 560	2 540	2 540	2 561	2 595	2 623
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1 109	1 119	1 114	1 100	1 078	1 084	1 092	1 128
Niepełnosprawni	330	333	327	321	316	317	304	317

	RAZEM							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Bez kwalifikacji zawodowych	2 487	2 493	2 510	2 495	2 434	2 477	2 550	2 641
Bezrobotni do 30 roku życia	2 357	2 310	2 249	2 220	2 169	2 214	2 347	2 463
Długotrwale bezrobotni	5 460	5 443	5 429	5 425	5 409	5 445	5 494	5 561
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	2 439	2 436	2 435	2 419	2 388	2 409	2 426	2 470
Niepełnosprawni	684	677	658	669	663	664	657	662

Struktura osób bezrobotnych w podziale na wiek, wykształcenie, staż pracy, czas pozostawania bez pracy – stan na 31.08.2025 r.

Z analizy struktury osób zarejestrowanych wynika, że na dzień 31 sierpnia 2025 roku prawie 36,8 % (3 750 osób) ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby młode – do 35 roku życia. Wśród najmłodszych wiekowo grup zarejestrowanych, osoby do 24 roku życia stanowiły 11,4 % ogółu bezrobotnych, a osoby od 25 do 35 roku życia 25,4 %.

Największą grupę bezrobotnych stanowią osoby w wieku 25-44 lat (54%).

Wśród osób bezrobotnych 60,4 % posiadało staż pracy krótszy niż 5 lat (w tym bez stażu). Wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym bądź niższym legitymowało się aż 35 % zarejestrowanych, 25,6% posiadało wykształcenie wyższe, a 26,7 % - policealne i średnie zawodowe/branżowe.

		Powiat grodzki	Powiat ziemski	RAZEM
Wiek (lata)	18–24	478	684	1162
	25–34	1308	1280	2588
	35–44	1636	1284	2920
	45–54	1145	876	2021
	55–59	512	436	948
	60 lat i więcej	299	259	558
Wykształcenie	wyższe	1754	856	2610
	policealne i średnie zawodowe/ branżowe	1295	1423	2718
	średnie ogólnokształcące	748	549	1297
	zasadnicze zawodowe/ branżowe	738	1150	1888
	gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	843	841	1684
Staż pracy [lata]	do 1 roku	1463	1117	2580
	1–5	1267	1154	2421
	5–10	842	842	1684
	10–20	766	679	1445
	20 –30	344	338	682
	30 lat i więcej	112	120	232
	bez stażu	584	569	1153
Czas pozostawania bez pracy [miesiące]	do 1	394	403	797
	1–3	880	679	1559
	3–6	688	629	1317
	6–12	883	848	1731
	12–24	848	772	1620
	pow. 24	1685	1488	3173
RAZEM		5378	4819	10197

Bezrobotni w podziale na gminy – stan na 31.08.2025 r.

	Bezrobotni ogółem		Z prawem do zasiłku	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
m. Rzeszów	5378	2719	612	359
m. Błażowa	51	26	6	3
gm. Błażowa	235	100	27	10
m. Dynów	284	158	21	14
gm. Dynów	261	146	22	14
m. Głogów Młp.	276	118	46	22
gm. Głogów Młp.	249	110	45	14
m. Tyczyn	111	55	6	1
gm. Tyczyn	208	97	28	18
m. Sokołów Młp.	131	63	20	10
gm. Sokołów Młp.	410	190	40	21
m. Boguchwała	159	81	16	11
gm. Boguchwała	379	189	54	33
gm. Chmielnik	160	76	15	9
gm. Hyżne	202	99	26	12
gm. Krasne	310	139	41	15
gm. Lubenia	200	81	40	17
gm. Świlcza	410	197	57	30
gm. Trzebownisko	594	283	80	46
gm. Kamień	189	88	17	11
SUMA	10197	5015	1219	670

Zmiany związane z wejściem z dniem 1 czerwca 2025r. nowych przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025r., poz. 620):

Rejestracja według miejsca zamieszkania

Możliwość rejestracji w urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania, a nie zameldowania jak dotychczas.

Status osoby bezrobotnej

Nie jest przyznawany bezterminowo, a na okres 3 lat.

Ponowne nabycie statusu będzie możliwe po upływie 90 dni od jego utraty.

Warunkiem utrzymania statusu osoby bezrobotnej jest kontakt z powiatowy urzędem pracy co najmniej raz na 90 dni (osobiście, telefonicznie lub online).

Indywidualny Plan Działania (IPD) dla:

- bezrobotnego, który jest zarejestrowany łącznie przez okres ponad 90 dni w okresie ostatnich 180 dni,
 - bezrobotnego lub poszukującego pracy, będących osobami do 30 roku życia,
- PUP kontaktuje się z tymi klientami minimum raz na 30 dni.

Rolnicy

Wprowadzono możliwość rejestracji rolników jako osób bezrobotnych, bez względu na wielkość posiadanego gospodarstwa rolnego.

Ograniczenie możliwości nabycia statusu bezrobotnego

m.in. przez wspólników spółek jawnych, komandytowych, partnerów lub członków zarządu w spółce partnerskiej; członków rad nadzorczych w spółkach czy członków zarządów, prokurentów, członków rad nadzorczych lub likwidatorów spółek kapitałowych.

Niezdolność do pracy bezrobotnych

Zgodnie z nową ustawą osoba bezrobotna może pozostać niezdolna do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie odwykowym przez okres 180 dni. Dotychczas było 90 dni.

Kiedy zasiłek nie przysługuje

W myśl nowych przepisów zasiłek nie przysługuje, gdy bezrobotny przed rejestracją w urzędzie pracy:

- rozwiązał ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem, chyba że rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1 i 11 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- spowodował rozwiązanie ze swej winy ostatniego stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia.

Przepisu tego nie stosuje się w przypadku, gdy ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy nie stanowi podstawy nabycia prawa do zasiłku.

Wysokość zasiłku

Obowiązują dwie wysokości zasiłku dla bezrobotnych: 100% oraz 120% dla osób legitymujących się co najmniej 20-letnim okresem zaliczanym do prawa do zasiłku.

Okres pobierania zasiłku

Podstawowy okres pobierania zasiłku wynosi 180 dni, bez względu na stopę bezrobocia na obszarze danego powiatu.

365 dni zasiłku przysługuje natomiast bezrobotnym:

- niepełnosprawnym,
- będących członkami rodzin wielodzietnych posiadających Kartę Dużej Rodziny,
- powyżej 50. roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej łącznie 20-letni okres pracy,
- którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 18. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24 roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotnym i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko w wieku do 18 roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24 roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności.

Cyfryzacja usług

Większy nacisk położono na komunikację elektroniczną pomiędzy urzędem pracy a osobą bezrobotną. Służy do tego dedykowana platforma praca.gov.pl, za pośrednictwem której klienci mogą kontaktować się z PUP, składać pisma lub wnioski i otrzymywać korespondencję z urzędu. Istnieje możliwość założenia indywidualnego konta w systemie teleinformatycznym osobie bezrobotnej i poszukującej pracy oraz pracodawcy lub przedsiębiorcy w siedzibie urzędu.

Dodatek aktywizacyjny - nowe zasady

Nowa ustawa wprowadziła możliwość przyznania dodatku aktywizacyjnego bezrobotnym z prawem do zasiłku, którzy rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej bez udziału środków publicznych, zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Decyzje, postanowienia, odwołania, zaświadczenia wydane na koniec sierpnia 2025 roku

Lp.	Wyszczególnienie	suma
	Ogólna liczba decyzji i postanowień (suma z pozycji: 1-17, 19-25)	20068
1.	decyzje o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, w tym:	8181
	- decyzje o przyznaniu prawa do zasiłku	2488
	- decyzje o odmowie przyznania prawa do zasiłku	3416
	- decyzje o przyznaniu statusu bezrobotnego po pracy za granicą	667
	- decyzje o umorzeniu postępowania w sprawie rejestracji na wniosek klienta	411
	- pozostałe decyzje i postanowienia dotyczące rejestracji (dotyczy zawieszenia postępowania, wznowienia postępowania, zawieszenia i wznowienia wypłaty etc.)	1199
2.	decyzje o utracie statusu bezrobotnego	6066
3.	decyzje dotyczące dodatków aktywizacyjnych ogółem:	1569
	- w tym: decyzje o przyznaniu dodatku	893
	decyzje o utracie dodatku	626
	decyzje o odmowie dodatku	19
	decyzje o umorzeniu postępowania w sprawie na wniosek klienta	31
4.	decyzje wstrzymujące i wznowiające zasiłek dla bezrobotnych	294
5.	decyzje o utracie prawa do zasiłku wydane z powodu upływu maksymalnego okresu jego pobierania	1163
6.	decyzje o utracie statusu poszukującego pracy	91
7.	decyzje z tytułu odmowy podjęcia pracy	2
8.	decyzje z tytułu niezgłoszenia na wezwanie	10
9.	decyzje z tytułu podjęcia pracy (skierowania)	417
10.	decyzje o przyznaniu stypendium stażowego/szkoleniowego, z tytułu uczestnictwa w studiach podyplomowych	565
11.	decyzje wstrzymujące i wznowiające stypendium stażowe	6
12.	decyzje o utracie stypendium stażowego/szkoleniowego	546
13.	decyzje dotyczące zwrotu kosztów dojazdu	109
14.	decyzje dotyczące postępowań w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń	26
15.	decyzje o wyrejestrowaniu – bon na zasiedlenie	48
16.	decyzje o wyrejestrowaniu – przyznanie jednorazowych środków na działalność gospodarczą	192
17.	decyzje o wyrejestrowaniu – przerwanie z własnej winy stażu/ szkolenia	3
18.	decyzje, od których zostało wniesione odwołanie	37
	odwołania rozpatrzone we własnym zakresie (art. 132 KPA)	11
	decyzje, które zostały uchylone przez Wojewodę	
	decyzje, które zostały utrzymane w mocy	24
	decyzje nierozpatrzone przez Wojewodę (sprawy w toku)	2
19.	decyzja o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	18

20.	decyzja o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową	0
21.	decyzje o umorzeniu postępowania w sprawie odmowy wpisania oświadczenia	3
22.	decyzja o zezwoleniu na pracę sezonową	2
23.	decyzja o umorzeniu postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	
24.	decyzje o rozłożeniu należności na raty, umorzeniu środków przyznanych na podstawie umów cywilnoprawnych	1
25.	decyzje Marszałka (decyzje przesłane przez WUP) ogółem:	756
	w tym: decyzje przyznające prawo do zasiłku do realizacji przez PUP	158
	odmawiające przyznania zasiłku	234
	o umorzeniu postępowania	364
	Wydane zaświadczenia ogółem, (suma z pozycji 26-30)	8670
26.	zaświadczenia potwierdzające status osoby bezrobotnej i poszukującej pracy	3156
27.	zaświadczenia przesłane elektronicznie poprzez SEPI na wniosek MOPS/GOPS potwierdzające status osoby bezrobotnej oraz pobierane świadczenia	4079
28.	zaświadczenia o odbytym stażu	262
29.	RP 7 – zaświadczenia do celów emerytalno-rentowych	679
30.	zaświadczenia dotyczące udzielenia pomocy de minimis	494

POŚREDNICTWO PRACY

Liczba zgłoszonych w poszczególnych miesiącach wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie I – VIII 2025 r.

W 2025 roku do realizacji pozyskano 4217 miejsc pracy (w tym 176 z przeznaczeniem dla osób z niepełnosprawnościami). W analogicznym okresie roku poprzedniego w dyspozycji PUP w Rzeszowie było 5409 wolnych miejsc pracy, zatem w roku bieżącym obserwujemy znaczny spadek zgłaszanych ofert.

Z informacji pozyskiwanych od pracodawców wynika, iż przyczyną spadku zgłaszanych wolnych miejsc pracy są w głównej mierze rosnące z roku na rok koszty związane z utrzymaniem pracowników – rosnące najniższe wynagrodzenie (z 4300,00 zł w 2024 r. do 4666,00 zł w 2025 r.). W zgłaszanych ofertach można również zaobserwować niższe stawki proponowane przez tych samych pracodawców, na te same stanowiska w stosunku do poprzedniego roku (dotyczy wynagrodzeń wyższych od minimalnego).

Dodatkowo w analizowanym okresie sprawozdawczym ok. 8,5 % ofert pracy stanowiły oferty składane pod potrzeby wydania informacji starosty o braku

możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na lokalnym rynku pracy – 357 miejsc pracy. Jednocześnie należy nadmienić, iż od dnia 1 czerwca 2025r. zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia obecne przepisy nie przewidują składania nowych wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

Najczęściej wskazywane stanowiska to: pracownik produkcji, sprzedawca/kasjer, magazynier, pracownik budowlany, kierowca, kucharz /pomoc kuchenna, pracownik porządkowy, pracownik biurowy, księgowy/pracownik księgowości, nauczyciel.

Liczba złożonych ofert pracy

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	I-VIII 2025 r.
Powiat grodzki	347	515	410	355	376	350	484	449	3286
Powiat ziemski	61	114	97	125	137	121	126	150	931
RAZEM	408	629	507	480	513	471	610	599	4217

Pośrednictwo zewnętrzne

W celu pozyskania informacji o obecnych i przyszłych potrzebach kadrowych pracodawców, pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego/doradcy ds. zatrudnienia nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami wyrażającymi zainteresowanie współpracą z Urzędem. W ramach pośrednictwa zewnętrznego nawiązano 392 kontakty z pracodawcami, w tym do współpracy pozyskano 179 nowych pracodawców.

W wyniku nawiązanych kontaktów pozyskano 229 nowych miejsc pracy.

W ramach usługi SMS powiadamiano bezrobotnych o nowych ofertach pracy. Wysłano ponad 5000 SMS'ów.

W omawianym okresie wystawiono 492 skierowania do pracy, w tym:

- 480 skierowań na miejsca subsydiowane – 426 podjęć pracy,
- 12 skierowań na miejsca niesubsydiowane – 12 podjęć pracy.

Zorganizowano 6 giełd pracy dla 6 pracodawców. Udział w giełdach wzięło 53 osoby.

Giełdy zorganizowane były dla lokalnych pracodawców, którzy poszukiwali pracowników m.in. w zawodach takich jak: specjalista ds. modelowania sylwetki, blacharz samochodowy, specjalista ds. transportu, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, sprzedawca, pomocniczy pracownik budowlany.

Monitorowanie zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników

Od stycznia do sierpnia 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie wpłynęło 6 zawiadomień dotyczących zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych. Tylko jedna firma likwidowała cały oddział na terenie powiatu rzeszowskiego. Pozostałe firmy mają swoje siedziby główne poza terenem działania Urzędu:

1. Poczta Polska S.A. z siedzibą w Warszawie (teren działania PUP w Rzeszowie Program dobrowolnych odejść – 58 osób, grupowe zwolnienia – 0).
2. Collins Aerospace z siedzibą w Krośnie (firma wskazała oddziały – Krosno, Tajęcina oraz stanowiska, których zwolnienia grupowe miały dotyczyć, nie poinformowała o liczbie osób objętych zwolnieniami z terenu działania PUP w Rzeszowie).
3. AI Digital Contracts Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu (ze wskazaniem osób z terenu działania PUP w Rzeszowie – 3 osoby). Branża - działalność prawnicza.
4. SARIA POLSKA SP. Z O.O. O/SARVAL W PRZEWROTNYM 76 osób. Likwidacja oddziału. Branża - działalność związana ze zbieraniem, przetwarzaniem i unieszkodliwianiem odpadów; odzysk surowców.
5. CEMEX Polska sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (bez wskazania osób z terenu działania PUP w Rzeszowie).
6. Makro Cash and Carry Polska S.A. z siedzibą w Warszawie (ze wskazaniem osób z terenu działania PUP w Rzeszowie – 2 osoby). Branża - sprzedaż hurtowa napojów alkoholowych.

Zatrudnianie obywateli Ukrainy

Na koniec sierpnia br. w ewidencji osób bezrobotnych pozostaje 72 obywateli Ukrainy.

W kierowanych do cudzoziemców ofertach pracy pracodawcy wskazywali takie stanowiska jak: projektant CAD, elektromechanik, stylistka paznokci, pracownik produkcji, brukarz, sortowacz odpadów, hydraulik, monter konstrukcji stalowych, specjalista ds. legalizacji zatrudnienia.

Za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl (art. 22 spec Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa) pracodawcy z terenu obsługiwane przez PUP w Rzeszowie zgłoszyli łącznie, od momentu wybuchu wojny, 16.100 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy przez obywateli Ukrainy (8.024 kobiet i 8.076 mężczyzn). W okresie sprawozdawczym I-VIII 2025 r. zgłoszono 3.880 powiadomień (1.803 kobiet i 2.077 mężczyzn).

Informacja starosty

Od stycznia do końca maja 2025 r. złożono 90 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Pracodawcy, w ofertach pracy dołączonych do wniosków, zgłosili zapotrzebowanie na zatrudnienie 462 cudzoziemców. Po analizie i weryfikacji przedstawionych ofert pracy sporządzono i wydano 357 egzemplarzy informacji starosty (z 71 prawidłowo złożonych wniosków). Ponadto 6 wniosków na 45 miejsc pracy dotyczyło zawodów zwolnionych z testu rynku pracy: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, kierowca samochodu dostawczego, pomocniczy robotnik budowlany, 5 wniosków zostało przekazanych wg właściwości miejscowej urzędu, 7 wniosków anulowano, a 1 wniosek pozostawiono bez rozpoznania.

Na wniosek Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przesłano 53 informacje dotyczące ocen adekwatności wysokości proponowanego przez pracodawców wynagrodzenia.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

W okresie od stycznia do sierpnia 2025 r. wpisano do ewidencji 1130 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom:

- obywatele Ukrainy – 595,
- obywatele Gruzji – 256,
- obywatele Białorusi – 213,

- obywatele Mołdawii – 62,
- obywatele Armenii – 4.

Zezwolenie na pracę sezonową

Od początku 2025 roku przyjęto 9 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, do 31 sierpnia 2025 r. wydano 2 zezwolenia na pracę sezonową.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2025 r. PUP w Rzeszowie otrzymał ze środków KFS na realizację zadań wynikających z art. 69 a obowiązującej Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kwotę 2 801 000 zł, w tym 1 857 000,00 zł z limitu podstawowego i 944 000,00 zł z rezerwy KFS.

W ramach przeprowadzonego w dniach 19-21.02.2025r. naboru wniosków z **limitu podstawowego KFS** do tut. Urzędu wpłynęło 376 wniosków, na łączną kwotę **4 482 048,78zł.**

Do dnia 31.08.2025 r. podpisano 200 umów na realizację 372 szkoleń i 4 studia podyplomowe. Łączna wartość zaangażowanych środków z w/w umów opiewa na kwotę 1 849 540,39 zł. Do dnia 31.08.2025 r. na konta pracodawców wypłacono sumę 1 379 866,15 zł, pokrywającą kształcenie ustawiczne 689 osób.

W analizowanym okresie 159 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie.

W przeprowadzonym naborze pracodawcy mogli ubiegać się o formy kształcenia ustawicznego dofinansowanego ze środków KFS w ramach priorytetów określonych przez ministra właściwego ds. pracy, tj.:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.

4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
14. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance –priorytet dodany w kwietniu 2025 r.

W lutym br. przeprowadzono spotkanie informacyjne online dla pracodawców zainteresowanych pozyskaniem środków na kształcenie ustawiczne w ramach KFS, w trakcie którego zapoznano uczestników z zasadami finansowania kształcenia ustawicznego w ramach KFS oraz omówiono ustalone na 2025r. priorytety wydatkowania środków KFS.

Ponadto w ramach przeprowadzonego w dniach 12-14.08.2025r. naboru wniosków z **rezerwy KFS** do tut. Urzędu wpłynęło 230 wniosków, na łączną kwotę **2 211 716,62 zł.**

W przeprowadzonym naborze pracodawcy mogli ubiegać się o formy kształcenia ustawicznego dofinansowanego ze środków rezerwy KFS w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy, tj.:

10. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
11. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
12. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.

13. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Pracownicy PUP w Rzeszowie służyli wnioskodawcom pomocą i udzielili wielu indywidualnych konsultacji przy obu naborach.

Zmiany związane z wejściem z dniem 1 czerwca 2025r. nowych przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025r., poz. 620):

Oferty pracy

Obowiązek zgłaszania wolnych miejsc pracy do powiatowych urzędów pracy przez podmioty, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Od 1 stycznia 2026 również dla przedsiębiorców prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze oraz dla pracowników zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych. Wnioski składać będzie można wyłącznie przez portal praca.gov.pl.

Cyfryzacja usług

Indywidualne konta dla wszystkich klientów

Baza ePraca

Baza CV

Cudzoziemcy

Wszystkie postępowania prowadzone elektronicznie.

Brak możliwości złożenia nowych wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Obsługa klienta

W okresie sprawozdawczym obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy była prowadzona w Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz w Gminnych Centrach Pracy – w Dynowie i Sokołowie Małopolskim. Obowiązująca od 1 czerwca 2025 r. ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła zmianę w zakresie zasad obsługi osób zarejestrowanych, tj. dla bezrobotnego i poszukującego pracy jest wyznaczany doradca ds. zatrudnienia, zmianie uległa częstotliwość kontaktu (co najmniej co 30 dni), wprowadzono możliwość kontaktu zdalnego za zgodą klienta, obsługę osób młodych powierzono doradcom ds. zatrudnienia z funkcją doradcy ds. osób do 30. roku życia.

Bezpośredni kontakt doradców z osobami zarejestrowanymi zobowiązywał do uzupełniania kwestii formalnych – udostępnianiem dokumentów, tj. oświadczeń o adresie zamieszkania oraz informacji o prawach i obowiązkach wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia – doradcy przyjęli dokumenty od 7 525 osób, oświadczeń o Karcie Dużej Rodziny – 49, aktualizacją danych kontaktowych oraz opracowywaniem nowych (w miesiącach I-VIII przygotowano ogółem 6 801 IPD) i na bieżąco modyfikowaniem indywidualnych planów działania (w zakresie form pomocy wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, form i częstotliwości kontaktu), monitorowaniem zawiadomień o pobycie za granicą osób bezrobotnych – 43 zawiadomienia. Brak kontaktu ze strony osób zarejestrowanych w terminach ustalonych przed 1 czerwca br. skutkowało potrzebą wysłania pism z prośbą o kontakt i powiadomieniem o zmianie ustawy.

Obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Gminnych Centrach Pracy wiązała się z wykonywaniem dodatkowych czynności informacyjnych z zakresu rejestracji, zgłaszania członków rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego, uzyskania zaświadczenia o statusie, wydawaniem decyzji administracyjnych osobom zgłaszającym się w celu powiadomienia o utracie statusu, np. z tytułu podjęcia pracy, rozpoczęcia działalności gospodarczej, na wniosek.

Osobom planującym podjęcie działalności gospodarczej doradcy oferowali kompleksowe formy wsparcia – badanie predyspozycji przedsiębiorczych, spotkania

informacyjne organizowane przy merytorycznym wsparciu pracowników z Działu Instrumentów Rynku Pracy i Projektów na temat biznesplanu i zasad wypełniania wniosku obowiązującego w PUP w Rzeszowie o przyznanie środków na ten cel, szkolenia zlecane instytucji szkoleniowej na temat prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Doradcy klienta skierowali 15 osób długotrwale bezrobotnych do Centrum Integracji Społecznej w Rzeszowie do udziału w indywidualnych programach zatrudnienia socjalnego.

Zgodnie z „Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. Aktualizacja 2022” doradcy klienta/ds. zatrudnienia przeprowadzali badanie kompetencji cyfrowych wśród osób do 30 roku życia.

Poradnictwo zawodowe

Usługa poradnictwa zawodowego była realizowana w Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz w formie grupowej w Gminnych Centrach Pracy (GCP).

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi zrealizowali następujące formy poradnictwa zawodowego:

- 418 porad indywidualnych,
- 1 387 informacji indywidualnych,
- 8 grupowych porad zawodowych (warsztatów) – dla 78 uczestników, w tym dwie grupy zajęć odbyły się w GCP,
- 10 grupowych informacji zawodowych (spotkań informacyjnych) – 180 uczestników, w tym dwa spotkania odbyły się w GCP.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi skierowali 32 osoby na badania do lekarza medycyny pracy w celu uzyskania zaświadczenia o możliwości udziału w określonym szkoleniu zawodowym.

Doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia z doradztwa zawodowego w następujących szkołach:

- 3 lutego – Szkoła Podstawowa w Straszylu,
- 7 lutego – Liceum Ogólnokształcące w Dynowie,
- 10 marca – Szkoła Podstawowa w Kamieniu Podlesiu.

Ponadto doradcy zawodowi w ramach współpracy z Biurem Karier Uniwersytetu Rzeszowskiego przeprowadzili następujące szkolenia dla studentów i słuchaczy UR:

- *Odkryj swoje zdolności w praktyce – szkolenie z kompetencji miękkich* - warsztaty odbyły się w ramach Targów Pracy organizowanych 02.04.2025 r. – dla 70 uczestników,
- *Odkryj tajniki kreatywnego myślenia* – 29.05.2025 r. – dla 28 uczestników.

Organizacja szkoleń

Zgodnie z „Planem szkoleń na rok 2025”, pozytywnie zaopiniowanym przez Powiatową Radę Rynku Pracy w dniu 23.01.2025 r., w okresie sprawozdawczym zrealizowane zostały następujące szkolenia grupowe:

- *Szkolenie z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej* – 180 osób (12 grup),
- *Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków jezdniowych z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem* – 13 osób (2 grupy),
- *Rejestratorka medyczna* 10 osób (1 grupa).

Ze szkoleń indywidualnych skorzystało 43 osoby, w tym 28 podjęło szkolenie na kierowców zawodowych (prawo jazdy kat. D, C, C+E, B+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona).

Bon szkoleniowy przyznano 16 osobom, dla których zorganizowano 20 szkoleń.

Ponadto sfinansowano koszty przejazdu – 16 osób.

W trakcie realizacji jest 13 wniosków o finansowanie studiów podyplomowych.

Kontynuacja finansowania studiów z umów zawartych w roku 2024 odbywa się na kierunkach:

- Edukacja i terapia osób ze spektrum autyzmu z elementami integracji sensorycznej – trzyletnie studia;
- Przygotowanie do wykonywania zawodu nauczyciela – trzyletnie studia;
- Administracja publiczna – dwuletnie studia;
- Logopedia – czteroletnie studia.

Umowy zawarte w ramach naboru w roku 2025 realizowane są na następujących kierunkach:

- Menedżer zielonej transformacji - raportowanie ESG – dwusemestralne studia;
- Analityk biznesowy systemów informatycznych – dwusemestralne studia;
- Big Data - technologie analizy danych – dwusemestralne studia;
- Pedagogika specjalna w zakresie edukacji i terapii osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu – trzysemestralne studia;
- Arteterapia z terapią dzieci i młodzieży – trzysemestralne studia;
- Administracja Publiczna z elementami e-administracji – dwusemestralne studia;
- Porozumienie bez przemocy wg Marshalla B. Rosenberga – dwusemestralne studia;
- Cyberbezpieczeństwo z elementami Administrowania sieciami komputerowymi – dwusemestralne studia;
- Data Science - algorytmy, narzędzia i aplikacje dla problemów typu Big Data – dwusemestralne studia.

W roku 2025 studia podyplomowe ukończyło 12 osób na kierunkach:

- Pedagogika specjalna w zakresie edukacji i terapii osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu – trzysemestralne studia - 2 osoby;
- LOGOPEDIA - czterosemestralne studia - 2 osoby;
- Psychotraumatologia -dwusemestralne studia;
- Tester oprogramowania - dwusemestralne studia;
- Pedagogika specjalna - edukacja, terapia i wspomaganie osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu - trzysemestralne studia;
- Architektura Wnętrz i Wystawiennictwa - dwusemestralne studia;
- Psychodietetyka - dwusemestralne studia;
- Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy - dwusemestralne studia;
- Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona przeciwpożarowa – dwusemestralne studia;
- Analiza danych – dwusemestralne studia.

Zmiany związane z wejściem z dniem 1 czerwca 2025r. nowych przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025r., poz. 620):

Wprowadzone zostały nowe formy pomocy w zakresie podnoszenia kwalifikacji:

- bon na kształcenie ustawiczne (w tym koszt należny instytucji szkoleniowej za realizację jednego lub kilku szkoleń, koszt należny organizatorowi studiów podyplomowych, koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub koszty uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności),
- finansowanie kosztów potwierdzenia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności,
- finansowanie opłaty za przeprowadzenie postępowania i wydania decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego albo do podejmowania lub wykonywania działalności regulowanej, o której mowa w art. 14 ustawy z dnia 22 grudnia 2015r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. z 2023r. poz.334).

Natomiast z dniem 1 czerwca 2025r. wygaszone zostały formy wsparcia:

- bon szkoleniowy,
- finansowanie kosztów egzaminów i licencji,
- finansowanie studiów podyplomowych.

Z uwagi na brak rozporządzenia w sprawie sposobu i trybu realizacji przez starostę pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji część nowych form pomocy (m.in. bon na kształcenie ustawiczne) nie jest realizowanych przez urząd.

REALIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

W okresie od stycznia do sierpnia br. aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu rozpoczęło łącznie 1150 osób. Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Powiat grodzki	Powiat ziemski	RAZEM
staż zawodowy	155	139	294
dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej ^{*1}	90	102	192
refundacja kosztów zatrudnienia (doposażenia) ^{*2}	52	33	85
prace interwencyjne	54	58	112
roboty publiczne	8	43	51
bon zatrudnieniowy	0	0	0
bon na zasiedlenie	35	19	54
szkolenia	140	126	266
prace społecznie użyteczne	0	13	13
dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 roku życia	15	11	26
inne (indywidualne programy zatrudnienia socjalnego/ kontrakty socjalne/dofinansowanie kosztów zatrudnienia DPS	45	12	57
OGÓŁEM - aktywne formy	594	556	1150

^{*1} Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej:

1. Liczba złożonych wniosków – 343;
2. Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie – 62 (w tym rezygnacje – 12);
3. Liczba zawartych umów i wypłaconych dotacji – 192 (kwota 7 042 740,00 zł, w tym: 2 562 550,00 zł – FEP; 4 480 190,00 zł – FP);
4. Liczba wniosków nierozpatrzonych ze względu na ograniczoną ilość środków (przed pozyskaniem dodatkowych środków z rezerwy) – 89.

^{*2} Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego:

1. Liczba złożonych wniosków 209 wniosków na 228 stanowisk pracy;
2. Liczba odmów – 11 odmów na 14 stanowisk pracy;
3. Liczba rezygnacji – 2 rezygnacje na 2 stanowiska;

4. Liczba zawartych umów z FEP – 39 umów na 42 stanowiska pracy (kwota 1 757 790,67 zł)
5. Liczba zawartych umów z FP – 39 umów na 43 stanowiska (kwota 1 770 955,64 zł);
6. Wypłacono 85 refundacji (kwota 3 528 746,31 zł);
7. Liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych do dalszego procedowania – 0;
8. Liczba wniosków nierozpatrzonych ze względu na ograniczoną ilość środków (przed pozyskaniem dodatkowych środków z rezerwy) – 118 na 127 miejsc pracy.

Ponadto w okresie od 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 sierpnia 2025 r. zostały zawarte umowy:

- o zorganizowanie prac interwencyjnych – 108 umów,
- o zorganizowanie robót publicznych – 65 umów,
- o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 roku życia – 25 umów,
- o zorganizowanie stażu – 301 umów,
- dotyczące zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem stażu – 4 umowy,
- dotyczące zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi lub osobą zależną – 32 umowy,
- w sprawie refundacji opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych – 5 umów podpisanych w 2024r. – kontynuacja na 2025r.,
- o dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej – 13 umów.

W okresach: 03.02.2025 r. - 11.02.2025 r. oraz 06.08.2025 r. – 14.08.2025 r. przeprowadzono spotkania konsultacyjne dla pracodawców zainteresowanych pozyskaniem środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Uczestnicy mieli możliwość zapoznania się ze sposobem wypełniania wniosku i zasadami realizacji ww. formy. Z przedmiotowych spotkań

skorzystało ok. 170 podmiotów prowadzących działalność. W zależności od potrzeb informacje w tej sprawie udzielane są na bieżąco osobiście i telefonicznie.

Do 31.08.2025 r. wpłynęło 77 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Do tego dnia podpisano 54 umowy. Na rozpatrzenie oczekują 3 wnioski złożone przez lekarzy, którzy będą od X 2025 r. rozpoczynać staż lekarski. Wnioski te zostały złożone w VIII 2025 r. W związku z pojawieniem się wątpliwości w sprawie przyznawania bonów na zasiedlenie dla lekarzy, zwrócono się z zapytaniem do Ministerstwa Zdrowia oraz do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, aktualnie tu. Urząd oczekuje na odpowiedź. Rozpatrzono negatywnie 20 wniosków. Odmowy przyznania bonów były spowodowane przede wszystkim tym, że tutejszy Urząd dysponował licznymi ofertami pracy na takich stanowiskach, na jakich zamierzały podjąć pracę osoby bezrobotne ubiegające się o bony na zasiedlenie. W związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (DZ.U. z 2025 r. poz. 620), od dnia 1 czerwca 2025 r. o bon na zasiedlenie mogą się ubiegać również osoby bezrobotne, które ukończyły już 30 lat. Do dnia 31.08.2025 r. tylko jedna osoba bezrobotna po 30 r.ż. złożyła wniosek o przyznanie tego bonu.

W omawianym okresie sprawozdawczym w związku z realizacją zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz zatrudniania osób z niepełnosprawnością ogłoszono nabory wniosków na utworzenie stanowiska pracy oraz przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej - wpłynęły 2 wnioski o dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz 1 wniosek o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

W związku ze zmianą ustawy z dniem 01.06.2025 r. jeżeli osoba, która otrzymała dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, nabędzie prawo do obniżenia kwoty podatku od towarów i usług należnego o kwotę podatku naliczonego w okresie 5 lat od przyznania dotacji, jest obowiązana do zwrotu równowartości podatku od towarów i usług zakupionych w ramach umowy.

Zgodnie z zaleceniami MRPiPS Urząd zobowiązany jest do cyklicznego monitorowania realizacji umów poprzez wysyłanie informacji przypominającej odbiorcom przedmiotowego wsparcia o obowiązkach związanych ze zwrotem podatku VAT. Do tej pory zostały wysłane informacje przypominające do 101 podmiotów powstałych w ramach środków EFS (w tym, wzywające do złożenia oświadczenia w sprawie VAT).

Dział Monitoringu, Kontroli i Rozliczeń dokonywał również czynności kontrolnych i weryfikacyjnych w ramach rozliczeń, dotyczących prawidłowości realizowanych umów i wydatkowania środków związanych z aktywizacją osób bezrobotnych. Do dnia 31 sierpnia 2025r. przeprowadzono 652 kontrole i wizyty sprawdzające.

Efektywność podstawowych form aktywizacji za 2024 r.

Według raportu z ZUS – U4 efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji za 2024 r. wyniosła 85,19%, zaś efektywność kosztowa 23 799,77 zł. Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

2024	Efektywność zatrudnieniowa	Efektywność kosztowa
		w zł.
Stáže	81,52	12 925,39
Szkolenia	72,10	5 288,63
Prace interwencyjne	90,57	15 638,48
Roboty publiczne	90,91	25 087,51
Działalność gospodarcza	96,21	35 525,24
Refundacja kosztów	91,63	47 642,53
RAZEM (podstawowe)	85,19	23 799,77

efektywność zatrudnieniowa i kosztowa za I półrocze 2025 r. :

- **stáže**: zatrudnieniowa – 55,81%, kosztowa – 22 829,51 zł
- **prace interwencyjne**: zatrudnieniowa – 88,61%, kosztowa - 7 170,99 zł
- **roboty publiczne**: zatrudnieniowa – 100,00%, kosztowa - 19 294,76 zł
- **szkolenia**: zatrudnieniowa – 69,88%, kosztowa – 2 634,86 zł
- **działalność gospodarcza**: zatrudnieniowa – 98,36%, kosztowa - 38 710,15 zł
- **refundacja kosztów wyposażenia**: zatrudnieniowa – 87,72%,
kosztowa 68 897,81 zł

RAZEM : zatrudnieniowa 78,37% kosztowa 23 461,60

Zmiany związane z wejściem z dniem 1 czerwca 2025r. nowych przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025r., poz. 620):

Zmiany w zakresie aktywnych form pomocy:

Prace interwencyjne i roboty publiczne

W zakresie prac interwencyjnych wprowadzono jeden rodzaj prac interwencyjnych z okresem od 3 do 12 miesięcy refundacji i okresem zatrudnienia po okresie refundacji trwającym przez połowę okresu, przez który przysługuje refundacja. Zatrudnienie musi dotyczyć pełnego wymiaru czasu pracy.

Zmiana dotyczy wysokości refundacji w ramach prac interwencyjnych, tj. zgodnie z ustawą starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy na okres od 3 do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdą osobę bezrobotną. W przypadku robót publicznych wysokość refundacji nie uległa zmianie, starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia.

Ustawa wprowadza zakaz kierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych i robót publicznych, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni, bezrobotny był zatrudniony w ramach tych prac lub robót u danego pracodawcy.

Katalog podmiotów mogących być organizatorem robót publicznych został poszerzony o przedsiębiorstwa społeczne i spółdzielnie socjalne.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+

W zakresie refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych, którzy ukończyli co najmniej 50 r.ż. przepisy ustawy wprowadzają dofinansowanie za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat –

w przypadku mężczyzny, albo poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy – w przypadku bezrobotnego, albo 1 miesiąca – w przypadku poszukującego pracy, z tym, że dofinansowanie dotyczące poszukujących pracy może być przyznane wielokrotnie. Pracodawca lub przedsiębiorca po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia jest obowiązany do dalszego zatrudniania emeryta przez okres 1 miesiąca – w przypadku poszukującego pracy, albo 6 miesięcy – w przypadku bezrobotnego.

Ze wsparcia nie może skorzystać pracodawca, u którego bezrobotny lub poszukujący pracy był zatrudniony lub, dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

Prace społecznie użyteczne

Ustawa wprowadza maksymalny okres realizacji tej formy wsparcia wynoszący 180 dni w roku kalendarzowym, prace wykonywane są w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo.

Jednocześnie ustawa wprowadza wyższą kwotę minimalną świadczenia wypłacanego osobom wykonującym prace społecznie użyteczne. Przysługuje ono w wysokości nie niższej niż wysokość minimalnej stawki godzinowej ogłaszanej na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

Staże

Zaproponowano utrzymanie aktywizacji zawodowej w formie stażu, na zasadach jednolitych dla wszystkich bezrobotnych, tym samym zrezygnowano z różnicowania długości stażu w zależności od wieku (dotychczas młodzi bezrobotni mieli prawo do dłuższego stażu, nawet do roku) – w celu uproszczenia przepisów i pozostawienia większej swobody decydowania urzędowi pracy.

Ustalono minimalny i maksymalny okres odbywania stażu, co do zasady, będzie on wynosił odpowiednio 3 do 6 miesięcy. Czas realizacji stażu nie może przekraczać 40

godzin i być krótszy niż 20 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy. Wprowadzono też możliwość realizacji przez osoby bezrobotne stażu w formie zdalnej.

Ustawa wprowadza wyższe stypendium dla stażysty w wysokości 160% kwoty zasiłku (dotychczas było to 120%). Wprowadzono jednak dodatkowo nowy przepis, przewidujący, że za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowa prawo do stypendium w wysokości 50% jego kwoty.

W sposób jednoznaczny zobligowano organizatora stażu do kierowania na jego koszt osoby, która ma odbyć staż, na wstępne badania lekarskie przed rozpoczęciem realizacji programu stażu, analogicznie jak pracowników przed dopuszczeniem do pracy.

Aby stymulować zdobywanie kwalifikacji przez osoby dorosłe zaproponowano ułatwienie ich nabywania w ramach popularnego stażu. W miejsce likwidowanego przygotowania zawodowego dorosłych proponuje się staż, o którym mowa w art. 119, tzn. rozszerzenie stażu o możliwość potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności przez uprawnioną instytucję. W tym przypadku staż może trwać dłużej, od 3 do 12 miesięcy.

Określono przypadki, w których bezrobotny ma możliwość dokończenia stażu w przypadku utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu nabycia prawa do emerytury, renty, lub w związku z przerwaniem stażu z powodu odbywania ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego.

REALIZACJA PROJEKTÓW

Projekt, którego realizacja rozpoczęła się w 2024r.

PUP w Rzeszowie realizuje projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu rzeszowskiego (II)” w ramach Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Priorytet 7, Działanie FEPK.07.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy.

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Rzeszowie, w szczególności osób: młodych, poniżej 30 r. życia, oraz starszych powyżej 55 r. życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami oraz o niskich kwalifikacjach.

Okres realizacji projektu: 01.02.2024 r. do 31.12.2025 r.

Całkowita wartość dofinansowania Projektu EFS Plus uwzględniając Aneks z dnia 19 marca 2025 r. nr FEPK.07.01-IP.01-0012/24-01 do umowy o dofinansowanie projektu: **15 799 717,33 PLN**, w tym dofinansowanie projektu ze środków europejskich stanowi nie więcej niż 85% wydatków kwalifikowalnych Projektu, tj. **13 429 759,71 PLN**.

Na jego realizację Powiat Rzeszowski/Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie otrzymał w roku 2025 kwotę: **6 619 734,41 zł**

Planowana liczba osób do objęcia wsparciem w całym okresie realizacji projektu: 606 (w tym 304 kobiet, 302 mężczyzn)

Projekt przewiduje realizację następujących form wsparcia:

- Staże (234 osoby w tym 146 kobiet i 88 mężczyzn);
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (161 osób w tym 70 kobiet i 91 mężczyzn.);
- Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (156 osób w tym 65 kobiet i 91 mężczyzn);
- Bony na zasiedlenie (55 osób w tym 23 kobiety i 32 mężczyzn).

Projekt będzie realizowany na terenie powiatu rzeszowskiego i m. Rzeszów, jest zgodny z właściwymi politykami i zasadami wspólnotowymi, prawodawstwem krajowym, w tym z przepisami dotyczącymi pomocy publicznej, koncepcją zrównoważonego rozwoju oraz prawodawstwem wspólnotowym. Projekt jest zgodny

z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencją o Prawach Os. Niepełnosprawnych. W ramach realizowanego projektu dana osoba (uczestnik projektu) nie otrzyma jednocześnie wsparcia w więcej niż jednym projekcie z zakresu aktywizacji społecznozawodowej dofinansowanym ze środków EFS+.

Kryteria dostępu do udziału w projekcie:

1. Zgodnie ze Specyficznymi Kryteriami Dostępu dla Działania 7.1 co najmniej 80% uczestników projektu będą stanowiły osoby należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:
 - osób młodych, do 30 r. ż. (do dnia poprzedzającego dzień 30 urodzin);
 - osób starszych, powyżej 55 r. ż. (od dnia 55 urodzin);
 - osób długotrwale bezrobotnych;
 - kobiet;
 - osób z niepełnosprawnościami;
 - osób o niskich kwalifikacjach.
2. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo będzie poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestniczki/uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdej uczestniczki/uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania.
3. Wsparcie dla osób młodych, do 30 r. ż. będzie udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce (GdM), tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym okres 4 miesięcy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 r. ż. liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 r. ż. okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.
4. Projekt zakłada, że udział w projekcie osoby młodej, do 30 r. ż. każdorazowo będzie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz, że w razie potrzeby poziom tych kompetencji zostanie uzupełniony.

Projekt w partnerstwie

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie wraz z powiatowymi urzędami pracy z terenu Województwa Podkarpackiego realizuje w partnerstwie projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021–2027. Głównym celem przedsięwzięcia jest rozwój przedsiębiorczości wśród ludzi młodych w województwie podkarpackim poprzez udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Projekt adresowany jest do osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, które zamieszkują województwo podkarpackie.

Podczas rekrutacji, preferowanymi grupami będą osoby zamieszkujące na obszarach objętych Programem Strategicznym Rozwoju Bieszczad, Programem dla Rozwoju Roztocza i Inicjatywą Czwórmieście oraz zamieszkujące na obszarze miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze, tj.: Przemyśla, Sanoka, Jasła, Jarosławia, Mielca, Krosna, Dębicy, Niska, Stalowej Woli, Tarnobrzega oraz Przeworska.

Zaplanowane formy wsparcia to m.in.:

1. Przeprowadzenie identyfikacji potrzeb oraz opracowanie Indywidualnego Planu Działania dla każdego uczestnika z uwzględnieniem posiadanych kompetencji oraz preferencji zawodowych predysponujących do prowadzenia działalności gospodarczej.
2. Ocena umiejętności cyfrowych oraz, w przypadku zaistnienia potrzeby, podniesienie poziomu tych kompetencji.
3. Szkolenie z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej służące późniejszemu zarejestrowaniu i prowadzeniu działalności.
4. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Projekt jest realizowany w okresie od 01.10.2023 r. do 31.12.2029 r.

W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”, Działania 07.03, w 2025 r. prowadzono działania promocyjno-informacyjne. Osoby zgłaszające się do PUP Rzeszów

zainteresowane udziałem w w/w projekcie były szczegółowo informowane o zasadach przystąpienia. Ponadto, na stronie internetowej Urzędu została zamieszczona informacja o projekcie a na tablicach ogłoszeń plakaty. U doradców klienta oraz w dostępnych dla bezrobotnych miejscach wyłożone zostały ulotki informujące o tym do kogo kierowany jest projekt i z jakich form wsparcia można w nim skorzystać. W trakcie spotkań i warsztatów dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej uczestnicy są informowani o możliwości udziału w w/w projekcie.

W dniu 27.06.2025r. na stronie internetowej PUP Rzeszów, pojawiło się ogłoszenie o naborze do projektu z terminem składania formularzy w dniu 15.07.2025r. (nabór nr 7.3/1/2025/PUP-RZ).

W ramach ogłoszonego naboru nr 7.3/1/2025/PUP-RZ, do projektu pt.: „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”, dnia 15.07.2025 r. wpłynęło 100 kompletów dokumentów rekrutacyjnych, rozpatrzeniu, tj. ocenie formalnej i merytorycznej, podlegają komplety dokumentów opiewające na łączną kwotę 4 920 914,63 zł, przy czym założona kwota alokacji na nabór wynosi: 2 360 816,00 zł.

Programy z rezerwy

Ponadto PUP w Rzeszowie ubiegał się w dwóch naborach i otrzymał dodatkowe środki w ramach programów finansowanych ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

1. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia – przyznana kwota: **I. nabór 400 000,00 zł** (refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy); **II. nabór: 550 000,00 zł**;
2. Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych - przyznana kwota: **I. nabór 200 000,00 zł** (jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej); **II. nabór: 200 000,00 zł**;
3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, przyznana kwota: **I. nabór 600 000,00 zł** (staż, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy); **II. nabór: 400 000,00zł**;

4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+ - (jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy)- kwota: **200 000,00 zł** ;
5. Program aktywizacji zawodowej wspierający tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych – (jednorazowe środki na utworzenie stanowiska pracy w przedsiębiorstwie społecznym; jednorazowe środki na utworzenie stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej; roboty publiczne) - kwota: **200 000,00 zł** ;
6. Program rozwoju przedsiębiorczości, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - (jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy) - kwota: **600 000,00 zł**;

PROMOCJA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

PROMOCJA

- 21.01.2025 r. – spotkanie ze studentami Politechniki Rzeszowskiej poświęcone tematyce przedsiębiorczości oraz możliwości uzyskania wsparcia finansowego ze strony PUP w Rzeszowie na założenie własnej firmy,
- 05.02.2025 r. udział w Giełdzie Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami organizowanej przez Fundację FAZON w ramach projektu Katalizator II realizowanego ze środków PFRON w ramach konkursu „Działamy Razem”,
- 11.02.2025 r. – realizacja II edycji Branżowych Targów Pracy,
- 11-12.03.2025 r. – udział w XIX Targach pracy Work Expo i XVIII Targach Edukacyjnych Edu Salon – Hala Podpromie w Rzeszowie,
- 02.04.2025 r. – udział w XVI Uniwersyteckich Targach Pracy – UR,
- 02.04.2025 r. – realizacja spotkania informacyjnego „Start w przedsiębiorczość – otwieranie działalności gospodarczej krok po kroku” skierowanego do przyszłych przedsiębiorców z udziałem przedstawicieli Wydziału Działalności Gospodarczej i Zezwoleń Urzędu Miasta Rzeszowa, Rzeszowskiego Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Pierwszego Urzędu Skarbowego w Rzeszowie,
- 08.04.2025 r. - udział w Targach Pracy organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Rzeszowie – Zespół Szkół Ekonomicznych w Rzeszowie,
- 10.04.2025 r. – udział w targach pracy Networkpower organizowanych przez Fundację Optea oraz Politechnikę Rzeszowską,
- 10.05.2025 r. udział w Ogólnopolskiej konferencji „Podkarpacie dla biznesu” zorganizowanej przez Rzeszowski Oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz WSPiA Rzeszowską Szkołą Wyższą,
- 22.05.2025 r. – udział w „Dniu Osób z Niepełnosprawnością” – Gmina Krasne,
- 24.05.2025 r. – udział w Dniu Osiedla Zalesie,
- Sierpień 2025 r. – udział w dożynkach na terenie gmin w powiecie rzeszowskim.

FINANSE

Z Funduszu Pracy na 2025 rok na *programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* został przyznany limit w wysokości: **32 171 419,21 zł**, tj.:

- a) **22 201 684,80 zł** – limit podstawowy Funduszu Pracy, przyznany decyzją finansową ministra dnia 13.12.2024 r.;
- b) **6 619 734,41 zł** – limit dot. projektu niekonkurencyjnego pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu rzeszowskiego (II)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Priorytetu 7 Działania FEPK.07.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 (skrót projektu: FEP II) będącego kontynuacją projektu z 2024 r.; przyznany decyzją finansową ministra dnia 13.12.2024 r.;
- c) **2 200 000,00 zł** - limit na 6 programów z Rezerwy Ministra, przyznany decyzją finansową dnia 13.05.2025 r.;
- d) **1 150 000,00 zł** - limit na 3 programy z Rezerwy Ministra, przyznany decyzją finansową dnia 29.08.2025 r.

Limit środków Funduszu Pracy na finansowanie *Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)* w 2025 roku wynosi **2 801 000,00 zł**, w tym:

- **1 857 000,00 zł** - limit podstawowy KFS (decyzja finansowa 06.12.2024 r.),
- **944 000,00 zł** – dodatkowa kwota otrzymana z Rezerwy ministra (decyzja z 13.05.2025r.).

Od 2023 roku środki na finansowanie KFS są zaliczane do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Natomiast nie są zaliczane do programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Jeśli chodzi o *Inne Fakultatywne zadania* to na 2025 rok został przyznany limit w wysokości 2 867 478,29 zł (decyzja finansowa z 13.12.2024 r.).

Ogółem wydatki Funduszu Pracy w okresie styczeń – sierpień 2025 roku wyniosły
40 014 984,40 zł, w tym:

- wydatki dot. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **17 903 047,49 zł**;
- wydatki dot. zadań realizowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego: **1 379 866,15 zł**;
- wydatki dot. finansowania Innych Fakultatywnych Zadań: **1 571 862,78 zł**;
- wydatki dot. nielimitowanych form pasywnych przeciwdziałania bezrobociu (zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne):
19 160 207,98 zł.

Limity i wydatki dotyczące finansowania kosztów zadań realizowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - stan na 31.08.2025 r.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) - aktywne formy 2025 rok	Limit [zł]	Wydatki w okresie styczeń-sierpień 2025 [zł]	Udział wydatków w limicie [%]
KFS limit podstawowy	1 857 000,00	1 379 866,15	74,31%
KFS rezerwa Ministra	944 000,00	0,00	0,00%
Razem:	2 801 000,00	1 379 866,15	49,26%

Wydatki dotyczące nielimitowanych form pasywnych przeciwdziałania bezrobociu - stan na 31.08.2025 r.

Wydatki nielimitowane (świadczenia obligatoryjne) 2025 rok	Limit [zł]	Wydatki w okresie styczeń-sierpień 2025 [zł]
Zasiłki dla bezrobotnych	-	17 604 754,17
Dodatki aktywizacyjne	-	1 072 386,60
Świadczenia integracyjne	-	483 067,21
Razem:	-	19 160 207,98

Kwota zwróconych należności (wraz z pochodnymi) Funduszu Pracy w okresie styczeń-sierpień 2025, wynikająca z wydanych decyzji/zawiadomień/wezwań do zwrotu w 2025 roku i w latach poprzednich

PUP Rzeszów	Kwota zwrócona w okresie styczeń-sierpień 2025 [zł]	Rodzaj	Kwota zwrócona w okresie styczeń-sierpień 2025 [zł]
OEŚ (zawiadomienia /decyzje)	187 345,84	należności do zwrotu dot. nienależnych świadczeń dla bezrobotnych, w tym zwroty z ZUS (zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne, styp. staż)	180 751,72
		pozostałe należności do zwrotu dot. nienależnych: kosztów szkoleń, badań za szkolenia	6 594,12
CAZ (wezwania)	422 702,45	należności do zwrotu dot. nienależnych: ref. doposażenia stanowisk pracy, środków na podjęcie dział. gosp., ref. prac interw., ref. dofinansowania do wynagrodz.pow.50 r.ż., bonów na zasiedlenie	318 554,37
		należności do zwrotu dot. podatku VAT od ref. doposaż./wyposaż. stanowisk pracy	85 859,23
		należności zwrócone dot. COVID (z art. 15zzb, Ustawy o COVID-19)	18 288,85
Razem:	610 048,29		610 048,29