

Uchwała Nr/...../ 26
Rady Powiatu Rzeszowskiego
z dnia 2026 r.

w sprawie przystąpienia Powiatu Rzeszowskiego do realizacji i zabezpieczenia wkładu własnego do projektu pod nazwą „Poprawa warunków zatrudnienia w Starostwie Powiatowym w Rzeszowie”

Na podstawie art. 12 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1684),

Rada Powiatu Rzeszowskiego
uchwala, co następuje:

§ 1. Wyraża zgodę na przystąpienie Powiatu Rzeszowskiego do realizacji projektu pod nazwą „Poprawa warunków zatrudnienia w Starostwie Powiatowym w Rzeszowie” w ramach priorytetu FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian, FEPK.07.08 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych pracowników oraz przedsiębiorców, numer naboru FEPK.07.08-IP.01-002/2025 w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia na lata 2021 – 2027, który będzie realizowany w latach 2026-2027.

2. Całkowita wartość projektu wynosi: 746 616,05 zł.

§ 2. W budżecie Powiatu Rzeszowskiego zabezpieczenia się wkład własny dla projektu w wysokości 111 992,41 zł jako wkład własny pieniężny w 2027 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Tomasz Wojton

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

Tomasz Filip
radca prawny
Rz. 449

szukane

Uzasadnienie:

W związku z wybraniem do dofinansowania projektu pn. "Poprawa warunków zatrudnienia w Starostwie Powiatowym w Rzeszowie" w ramach priorytetu FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian, FEPK.07.08 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych pracowników oraz przedsiębiorców, numer naboru FEPK.07.08-IP.01-002/2025 w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia na lata 2021 – 2027.

Głównym celem projektu jest adaptacja środowiska pracy w Starostwie Powiatowym w Rzeszowie dla potrzeb różnych grup pracowników, w tym osób z niepełnosprawnościami, starszych i osób ze specjalnymi potrzebami, wdrożenie systemu elastycznego czasu pracy oraz zwiększenie świadomości pracowników i nabycie wiedzy w zakresie ergonomii i organizacji stanowiska pracy, zdrowych nawyków związanych ze świadczeniem pracy, radzenia sobie z wypaleniem zawodowym i stresem. Ważnym elementem projektu będą działania związane z podniesieniem świadomości proekologicznej pracowników w miejscu pracy i życiu codziennym.

W ramach projektu zostanie zrealizowanych 5 zadań:

Zadanie 1: Adaptacja miejsc pracy w zakresie ergonomii i organizacji przestrzeni

Zadanie 2: Wdrożenie elastycznego czasu pracy

Zadanie 3: Szkolenia dla pracowników

Zadanie 4: Kampania proekologiczna

Zadanie 5. Koszty pośrednie

Wartość projektu: 746 616,05 PLN

Dofinansowanie UE: 634 623,64 PLN

Wkład własny planowany do pokrycia w roku 2027: 111 992,41 PLN.

Podjęcie niniejszej uchwały jest niezbędne do podpisania umowy o dofinansowanie projektu z Wojewódzkim Urzędem Pracy.