

Uchwała Nr...
Rady Powiatu Rzeszowskiego
z dnia 2026 r.

**w sprawie podwyższenia wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych
i prowadzących rodzinne domy dziecka**

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a) i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1684), art. 91 i art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2025 r. poz. 49 z późn. zm.),

Rada Powiatu Rzeszowskiego
uchwała, co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość wynagrodzeń określonych w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w ten sposób, że:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż 5500 zł brutto miesięcznie,
- 2) prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż 6000 zł brutto miesięcznie.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Rzeszowskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

Tomasz Filip
radca prawny
Rz-449

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2025 r. poz. 49 z późn. zm.) Rada Powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość minimalnego wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka.

Aktualna sytuacja rynkowa, wzrost płacy minimalnej powodują, że dotychczasowe stawki wynagrodzeń dla prowadzących rodzinne domy dziecka stają się niekonkurencyjne szczególnie biorąc pod uwagę charakter pracy, poziom koniecznego, całodobowego zaangażowania, cięższej odpowiedzialności na opiekunach/ rodzicach zastępczych. Należy brać również pod uwagę realny wzrost kosztów życia, specjalistyczne potrzeby umieszczonych dzieci tj. konieczność korzystania z odpłatnego, prywatnego leczenia rehabilitacji, terapii jak i edukacji w celu wyrównania szans dzieci w późniejszym dorosłym życiu. Za podniesieniem wysokości minimalnego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka przemawia również bardzo trudna sytuacja w pieczy zastępczej, wynikająca z braku wolnych miejsc w rodzinach zastępczych oraz braku kandydatów do pełnienia w/w funkcji.

Ważnym aspektem motywowania rodziców zastępczych i pozyskiwania nowych kandydatów są warunki finansowe zatrudnienia. Brak odpowiedniej waloryzacji stawek za pracę na rzecz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej na poziomie lokalnym może prowadzić do rezygnacji obecnych rodzin z pełnienia tej funkcji oraz braku nowych kandydatów.

